**особенности регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работницам, имеющим детей в возрасте до трех лет, предоставляются, в частности, следующие гарантии:

- право на отпуск по уходу за ребенком до трех лет, во время которого женщина может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением места работы (должности) и права на получение пособия;

- возможность отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- запрет на привлечение к вахтовым работам;

- запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям).

Отдельные гарантии установлены для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

В частности, им не устанавливается испытание при приеме на работу. Также в случае невозможности выполнения прежней работы их переводят по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Помощник Туймазинского межрайонного прокурора Сакаева А.Р.